

# FAIRE FACE à l'agression et la violence, accéder à sa puissance d'agir lors de conflits®

Formation de relais en Approche et transformation constructives des conflits®  
À vocation certifiante, elle ouvre le droit à valider le titre  
« Transformer les conflits en levier de changement » (en cours de dépôt au RNCP, RS)

L'Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de se transformer.

L'ATCC® permet :

- de s'entraîner à sortir des positions de victime ou d'agresseur et à nous repositionner intérieurement
- de comprendre et diminuer la violence dans les relations et dans les systèmes humains
  - de renforcer sa capacité à agir de façon décisive et d'exercer pleinement ses responsabilités personnelles et professionnelles
- de construire des compétences fortes pour animer des processus collaboratifs, agiles et émancipateurs

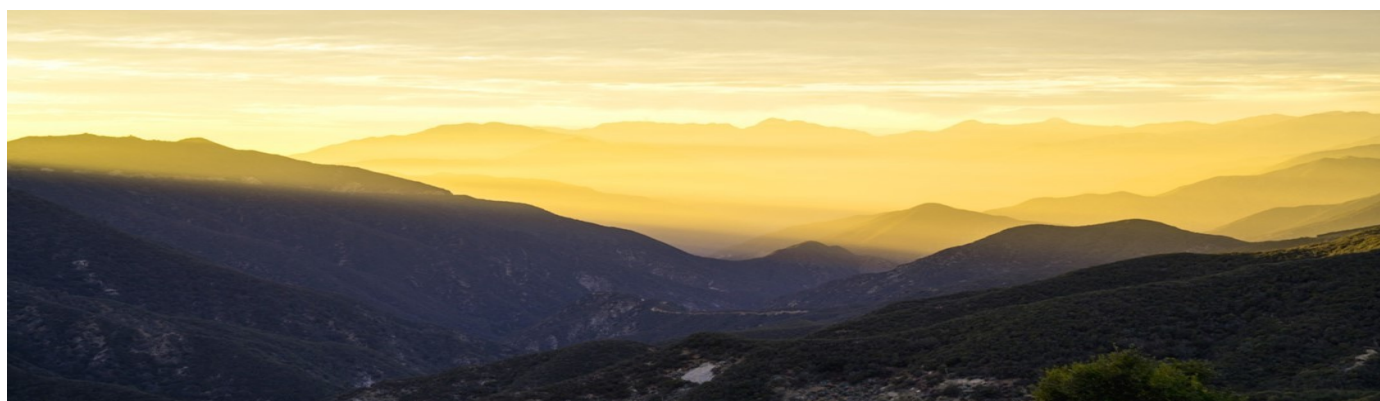
## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Apprendre à vivre les conflits comme une énergie de transformation pour devenir garant de soi et de ses valeurs
- ▶ Diminuer la violence dans les relations et les organisations
- ▶ Développer sa puissance à agir dans le cadre personnel et professionnel
- ▶ Éventuellement se préparer au cursus 2 professionnalisant en ATCC®

S'ENGAGER,  
COLLABORER, MILITER,  
ÊTRE RESPONSABLE  
DIFFÉREMMENT

## MÉTHODE

- ▶ Installation d'un cadre de sécurité pour faciliter l'expression sensible personnelle
- ▶ Analyse critique des expériences de chacun-e et des processus dans le groupe en formation
- ▶ Outils de confrontation et de responsabilisation
- ▶ Méthodes pédagogiques actives
- ▶ Mises en situation précédées ou suivies d'apports adaptés au groupe
- ▶ Support d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes
- ▶ Documentation à disposition pendant les sessions
- ▶ Remise d'un dossier d'apports conceptuels de référence



# APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS®

## COMPÉTENCES ACQUISES

- ▶ Communiquer de façon assertive, respectueuse de soi et des autres
- ▶ Identifier à travers le travail sur les polarités et les antagonismes, la dynamique de rivalité destructrice et l'impuissance générée
- ▶ Percevoir les processus cachés d'exclusion dans les groupes et impulser une dynamique d'inclusion
- ▶ Clarifier les fondements de la confiance, encourager l'expression et le respect des différences
- ▶ Accueillir et prendre en compte la souffrance générée par les conflits pour, en tant que victime, se défendre sans avoir recours à la vengeance ni à la violence
- ▶ Utiliser l'outil PISTES pour développer sa propre puissance dans les situations conflictuelles et devenir garant de soi, du cadre et des valeurs

Lien vers le formulaire pour recevoir le descriptif détaillé de la formation ou pour s'inscrire :  
<https://tinyurl.com/ATCC-C1-2025-Formulaire>



## INTERVENANT·E·S

**CELINE PLESSIS** : Formatrice en A.T.C.C.®, Conseillère en Economie Sociale et Familiale. 18 années d'expérience dans le travail social. Elle intervient auprès de groupes, d'équipes, ainsi qu'en accompagnement individuel

**ETIENNE BUFQUIN** : Coach de Dirigeant·e·s et d'équipes dirigeantes, superviseur, formateur et accompagnateur d'équipes en ATCC®, 10 années d'expérience en conseil en stratégie et en organisation. Il intervient pour des entreprises collectivités ou ONG, notamment face à des crises ou pour transformer en profondeur leur fonctionnement.

**SELMA KHELIF** : Thérapeute de familles, formatrice-accompagnatrice pour améliorer et renforcer la communication interpersonnelle, en faveur de la coopération, du dialogue, de l'égalité des chances

**NICOLAS TROMBERT** : Formateur et accompagnateur d'équipes en ATCC®, 25 années dans des fonctions d'encadrement d'équipe salariée et bénévole, en entreprise et en ONG. Il intervient auprès d'équipes et de directions.

## CONTENUS & DATES

### PERCEVOIR LA DIMENSION INTERPERSONNELLE DU CONFLIT

Présentiel du 03 au 06 février 2025  
1/2 J Supervision à distance en mars

### S'OUVRIRE À LA DIVERSITÉ DES REPRÉSENTATIONS CULTURELLES ET À LEUR DYNAMIQUE DANS LES CONFLITS

Présentiel du 31 mars au 03 avril 2025  
1/2J Supervision à distance en mai

### DÉVELOPPER SA CAPACITÉ D'AGIR DANS LES GROUPES - SE SITUER DANS LES CONFLITS STRUCTURELS

Présentiel du 02 au 05 juin 2025  
Certification les 06 et 07 juin et Supervision en juillet  
Stage du lundi 12h (avec repas) au jeudi 16h

## MODALITÉS

### CONDITIONS

- Remplir un dossier d'inscription (*lien ci-contre*)
- Être âgé de plus de 25 ans
- Résider pendant les stages dans la structure retenue par l'organisateur du lundi 12h au jeudi 16h.
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap

### COÛT

Prise en charge personnelle :  
**2260 € TTC**

Formation professionnelle continue : **4680 € TTC**

Hébergement/restauration en sus  
Entre 800 et 900 € le Coursus

### LIEU

Rodez (train direct depuis Paris)

### DURÉE :

14,5 jours répartis en 3 stages présentiels et 3 séances de supervision, soit 97h de formation



ATCC Institut  
(33) 7 69 51 41 58  
contact@atcc-institut.fr  
Site web : atcc-institut.fr